苏州市市级项目预算绩效目标表

2025年度

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="3">业务、专业技术培训</td><td>主管部门</td><td>苏州市民政局</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="3">常年安排项目</td><td>项目级次</td><td>市本级</td></tr>
<tr><td colspan="2">开始时间</td><td colspan="3">2023年</td><td>完成时间</td><td>2121年</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">苏州市社会福利总院</td><td>项目负责人/
联系电话</td><td>惠志华67232450</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施可行性</td><td colspan="5">促进培训人员综合素质的改善，提升各岗位人员业务能力。</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目实施内容</td><td colspan="5">每年定期对工作人员进行业务培训和继续教育，促进综合素质提高。</td></tr>
<tr><td rowspan="11">项目资金
（万元）</td><td rowspan="9">收入</td><td colspan="3"></td><td colspan="2">全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金总额</td><td colspan="2">8</td></tr>
<tr><td rowspan="4">财政拨款</td><td colspan="2">小计</td><td colspan="2">8</td></tr>
<tr><td colspan="2">一般公共预算资金</td><td colspan="2">8</td></tr>
<tr><td colspan="2">政府性基金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">财政专户管理资金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="3">国有资本金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="3">社保基金</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td colspan="3">上年结转资金</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td colspan="3">其他资金</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">支出</td><td colspan="3"></td><td>半年（程）
计划执行数</td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">业务、专业技术培训</td><td>3.2</td><td>8</td></tr>
<tr><td colspan="2">中长期目标</td><td colspan="5">促进培训人员综合素质的改善，提升各岗位人员业务能力。</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度目标</td><td colspan="5">促进培训人员综合素质的改善，提升各岗位人员业务能力。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="3">三级指标</td><td>半年（程）
指标值</td><td>全年（程）
指标值</td></tr>
<tr><td rowspan="6">决策</td><td rowspan="2">项目立项</td><td colspan="3">立项依据充分性</td><td>充分</td><td>充分</td></tr>
<tr><td colspan="3">立项程序规范性</td><td>规范</td><td>规范</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效目标</td><td colspan="3">绩效目标合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td colspan="3">绩效指标明确性</td><td>明确</td><td>明确</td></tr>
<tr><td rowspan="2">资金投入</td><td colspan="3">预算编制科学性</td><td>科学</td><td>科学</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金分配合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td rowspan="5">过程</td><td rowspan="3">资金管理</td><td colspan="3">预算执行率</td><td>＝100%</td><td>＝100%</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金使用合规性</td><td>合规</td><td>合规</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金到位率</td><td>序时进度</td><td>100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">组织实施</td><td colspan="3">制度执行有效性</td><td>有效</td><td>有效</td></tr>
<tr><td colspan="3">管理制度健全性</td><td>健全</td><td>健全</td></tr>
</table>

产出指标	数量指标	培训人次	≤530人次	≤1324人次
	质量指标	培训考试通过率	＝100%	＝100%
	时效指标	培训及时性	及时	及时
效益指标	经济效益	业务能力提升程度	得到提升	得到提升
	社会效益			
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	受训人员满意率	满意	满意